

# *ÇTB İÇ ÇEVRE ANALİZİ*

ARALIK 2013

# ÇTB MALİ DURUM ANALİZİ

ARALIK/2013

# ÇTB MALİ POLİTİKASI

- ◉ Çanakkale Ticaret Borsası, üyelerinin ihtiyaçlarının karşılanması, mesleki faaliyetlerinin kolaylaştırılması ve geliştirilmesi, dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere disiplin, ahlak ve dayanışmayı korumak ve 5174 sayılı kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur.
- ◉ Çanakkale Ticaret Borsası, 5174 sayılı kanunun vermiş olduğu yetki ile üyelerinden almış olduğu kayıt ücreti, yıllık aidat, analiz ücretleri, bağış-yardım, iştiraklerden ve sair gelirlerden oluşan kaynakları ile yukarıda zikredilen kuruluş amaçlarını yerine getirmek üzere yapacağı harcamaları mali politikasını oluşturmaktadır.

- ◉ 5174 sayılı kanun çerçevesinde faaliyetlerini yürüten Çanakkale Ticaret Borsası genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine ve tekdüzen muhasebe sistemine göre faaliyet gösteren ve mali kaynakların yönetimi izlemesi ve kontrolüne yardımcı olmak üzere zamanında ve doğru mali bilgiler sağlamaktadır. Borsamız meclisinin onayladığı bir bütçe ile faaliyet göstermektedir.
- ◉ Yönetim Kurulu, Hesapları İnceleme Komisyonuna yıllık ve Borsa Meclisine aylık olmak üzere kanunen belirtilen şekil ve içerik başta olmak üzere istenilen diğer raporlar vermektedir.
- ◉ Çanakkale Ticaret Borsası hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır. Borsamızı Yönetim Kurulu Başkanı ile en az bir Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısının veya genel sekreterin ortak imzaları bağlar.
- ◉ Ayrıca Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği madde 61 istinaden Hesapları İnceleme Komisyonu kurulmuştur. Tahsilat ve harcamalar ile diğer muhasebe iş ve işlemleri Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı tarafından her zaman, hesapları inceleme komisyonu tarafından ise toplantı dönemlerinde kontrol edilebilir.

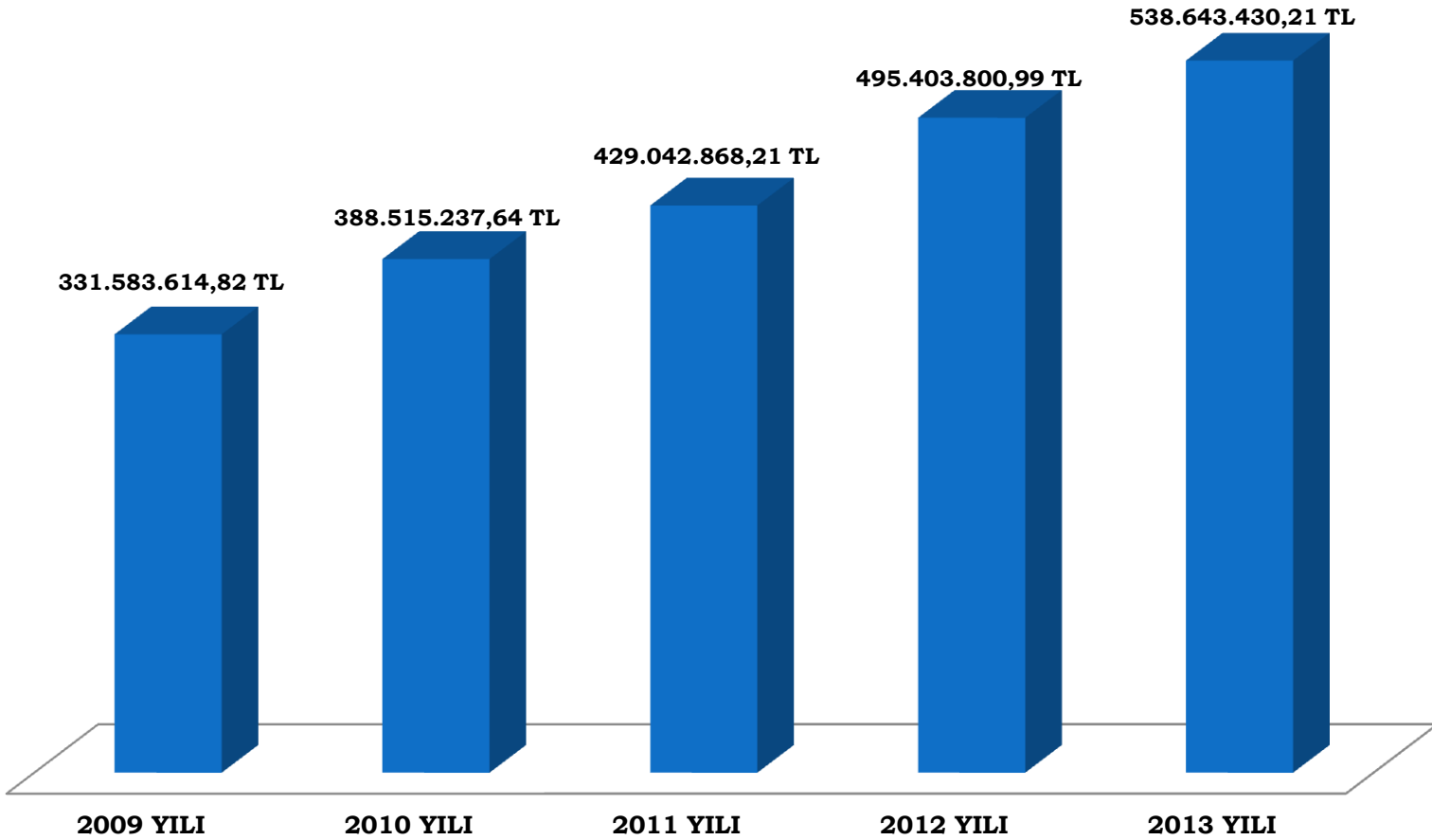
## ÇTB MALİ YÖNETİM VE KONTROLLERİN KAPSAMI

- İyi mali yönetim ve kontrol prensiplerinin karar alma süreçlerine ve yönetime destek sağlayan ilişkili sistemlere, politikalara ve prosedürlere dahil edilmesi.
- Kurumsal stratejilerin, önceliklerin, amaçların, hedeflerin ve planlanan performansın duyurulması.
- Kaynakların izin verilen amaçlar doğrultusunda elde edilmesi, tahsis edilmesi ve bunların kayıplardan korunması amacıyla sistemlerin oluşturulması ve uygulamaların yürürlüğe konulması.
- Alınan kararların mali sonuçlarında ve hedeflenen performansta meydana gelen sapmalar hakkında yönetime gerekli ve güvenilir bilgilerin sağlanması. Mali planlarda iyileştirici önlemlerin alınabilmesi amacıyla yapılacak değişikliklerin analiz edilmesi ve bu değişikliklerin belirlenmesi.
- Devredilen yetkinin uygulamasına, kaynakların kullanılmasına ve sonuçlara ulaşılmasına ilişkin hesap verme sorumluluğunun sağlanması amaçlarını taşımaktadır.

# ÇTB 2013 YILI MALİ GELİRLERİ

<b>GELİR TÜRÜ(TL)</b>	<b>2013</b>
Kayıt Ücreti	12.850,00
Yıllık Aidat	75.470,00
Gec.Yıllar Yıllık Aidat	11.890,00
Tescil Ücreti	879.482,75
Tescil Cezaları	9.262,51
Laboratuar Analiz Ücreti	10.958,50
Toplantı Salonu Gelirleri	1.100,00
Misil Zamları(Kayıt Aidat Cezası)	2.963,74
Vadeli Mevduat Faiz Gelirleri	46.570,15
Repo Gelirleri	2.280,51
İştirak Gelirleri	67.208,05
Sair Gelirler	14961,04
<b>TOPLAM</b>	<b>1.134.997,25</b>

# YILLARA GÖRE İŞLEM HACMİ



# 2013 YILI MALİ ANALİZ RAPORU

*Kalite Yönetim Sistemimizde tanımlanmış olan ve her yıl sonunda yapılan değerlendirmeler Mali Analiz Raporumuzu oluşturulmaktadır.*





# ÇTB İNSAN KAYNAĞI ANALİZİ

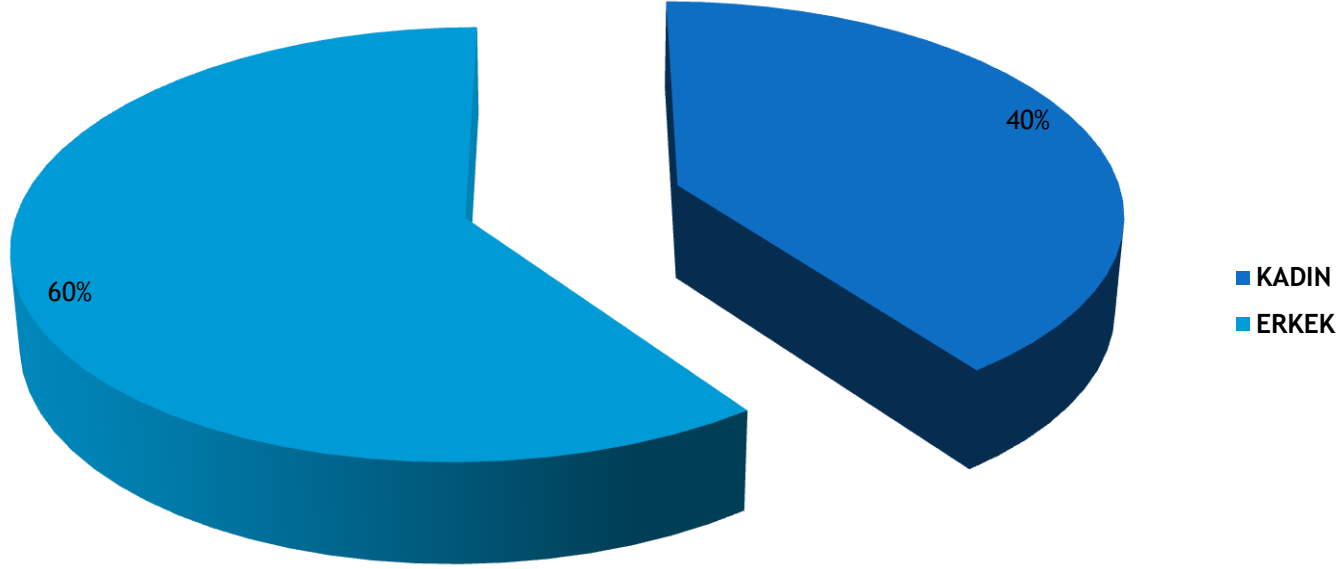
ARALIK/2013

## ÇTB'NİN ÜYE ODAKLI HİZMET ANLAYIŞINI SÜRDÜREBİLMEK ÜZERE BENİMSEDİĞİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI ŞU ŞEKİLDEDİR;

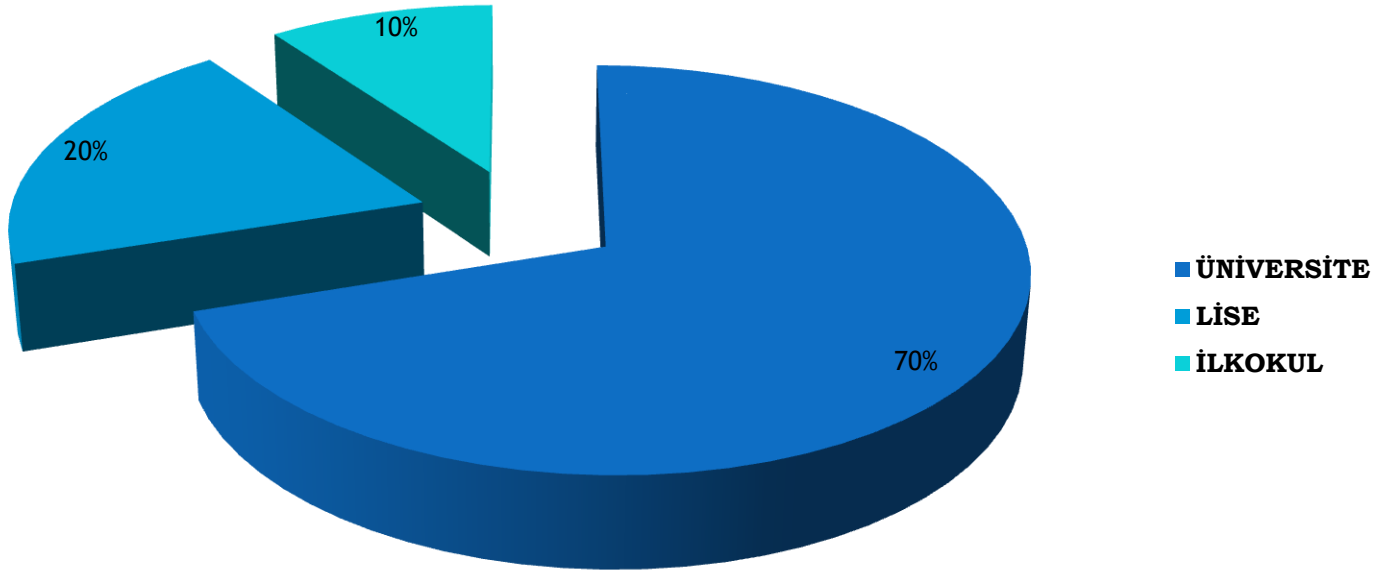
- İşin gerektirdiği nitelik, yetenek ve bütçe imkânları doğrultusunda yeterli sayıda insan kaynağını istihdam etmek,
- Hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişim ortamı hazırlamak,
- Görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, risk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücret politikası yürütmek,
- Çalışanların kurum aidiyetini ve motivasyonunu ön planda tutmak,
- Çalışan performansını izlemek, performansı doğrultusunda ceza-ödül uygulamak ve bununla ilgili açık iletişimi desteklemek,
- Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate almak,
- Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmak,
- Çalışma hayatı ile ilgili yasa ve kuralları tam olarak uygulamak,
- İnsan kaynakları politikasını gözden geçirmek ve sürekli iyileştirmektir.

- ◉ *Çanakkale Ticaret Borsası bünyesinde 2013 yılı itibariyle 10 personel istihdam edilmektedir. Çalışanların 5 ziraat mühendisi, 1 ekonomist ,1 Biolog,2 lise mezunu ve 1 ilkokul mezunu bulunmaktadır. Bir hukuk müşaviri ise yarı zamanlı istihdam edilmektedir.Tüm personelin, özlük hakları, sağlık ile ilgili her türlü işleri ve kayıtları Genel Sekreterlik tarafından yürütülmektedir.*
- ◉ *Borsamız, genç dinamik, nitelikli ve deneyimli kadrosuyla öne çıkmakta, uzman personelin mesleki dağılımları da kurumumuzun iştigal konusuna uygundur.*
- ◉ *Borsa Personelinin çeşitli özelliklere göre dağılımlarını tablolarıda görmek mümkündür.*

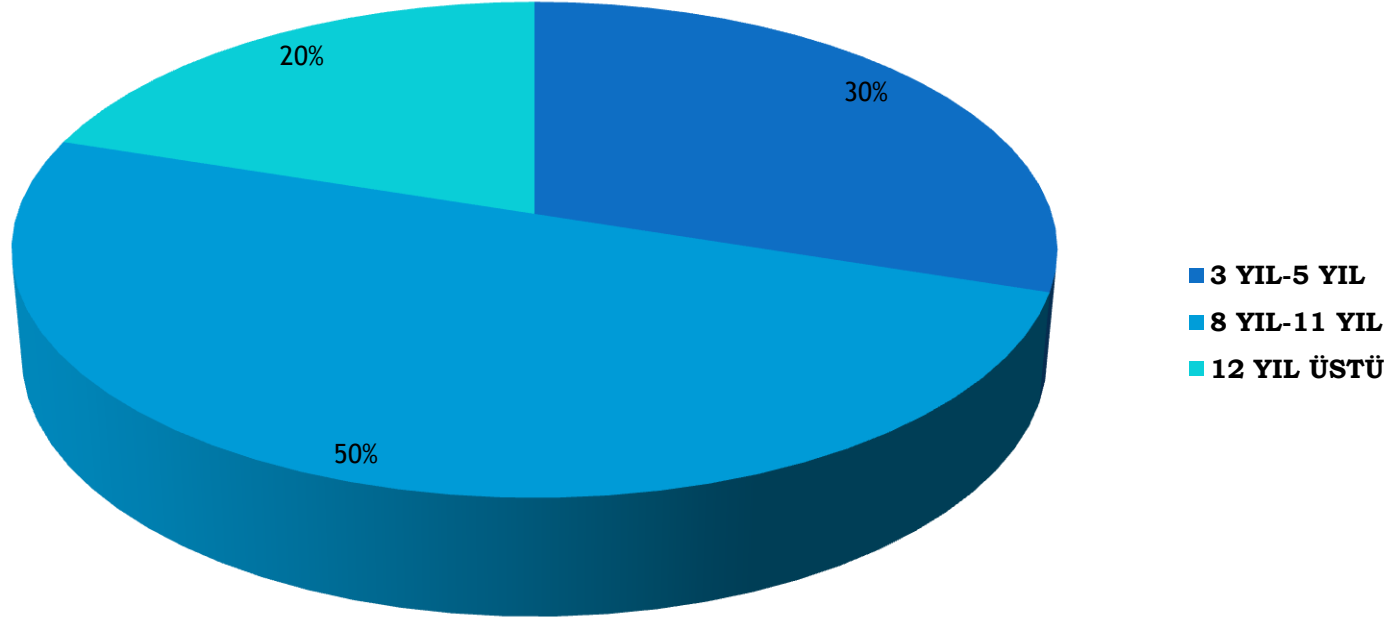
## ***PERSONEL CİNSİYET ORANI***



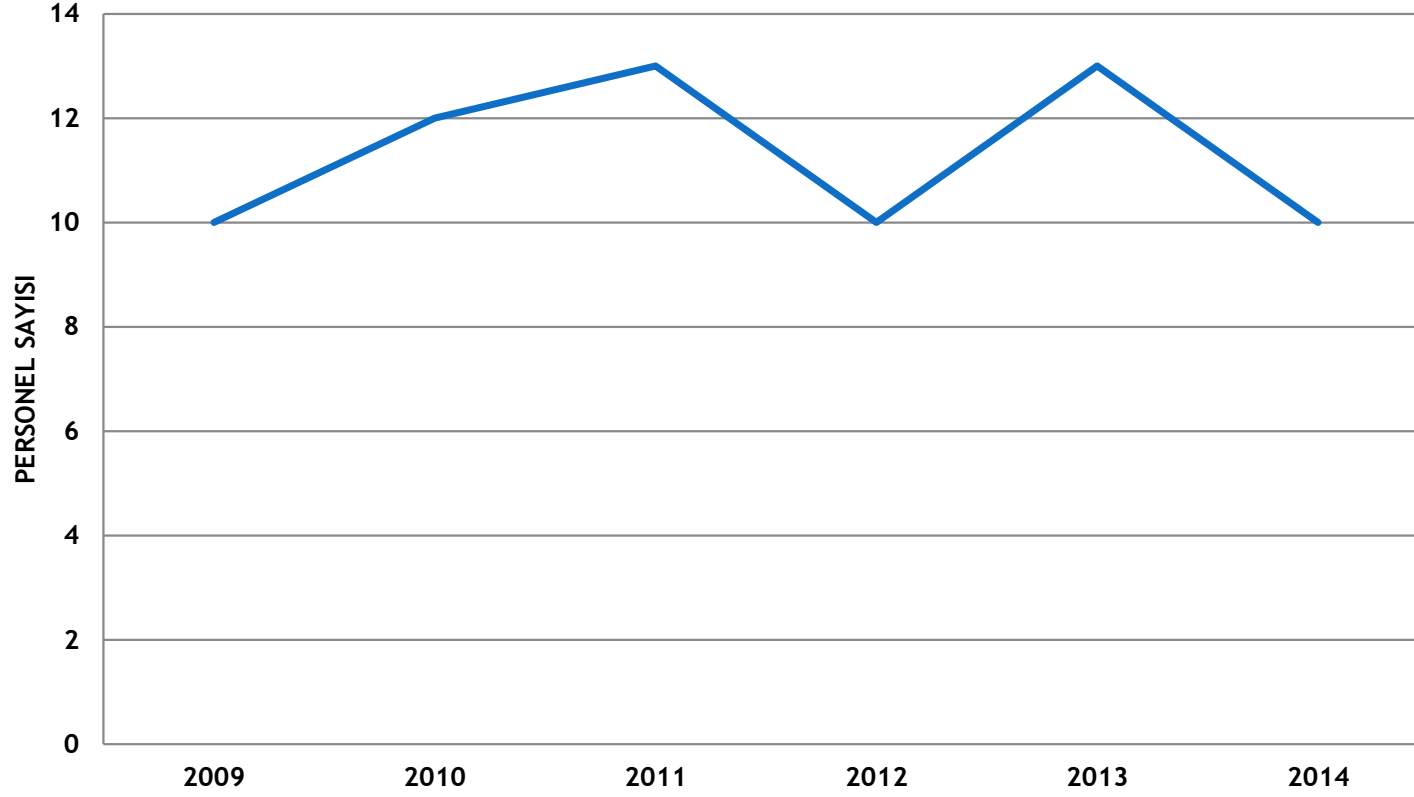
## ***PERSONEL EĞİTİM DURUMU ORANI***



## ***PERSONEL DENEYİM SÜRELERİ ORANI***

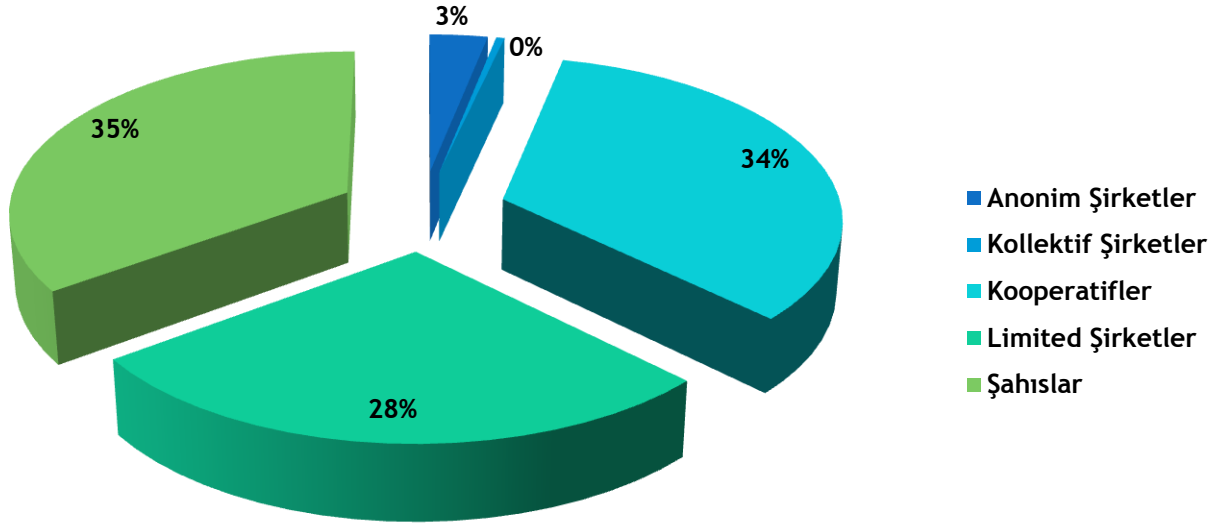


## YILLARA GÖRE ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI GRAFİĞİ



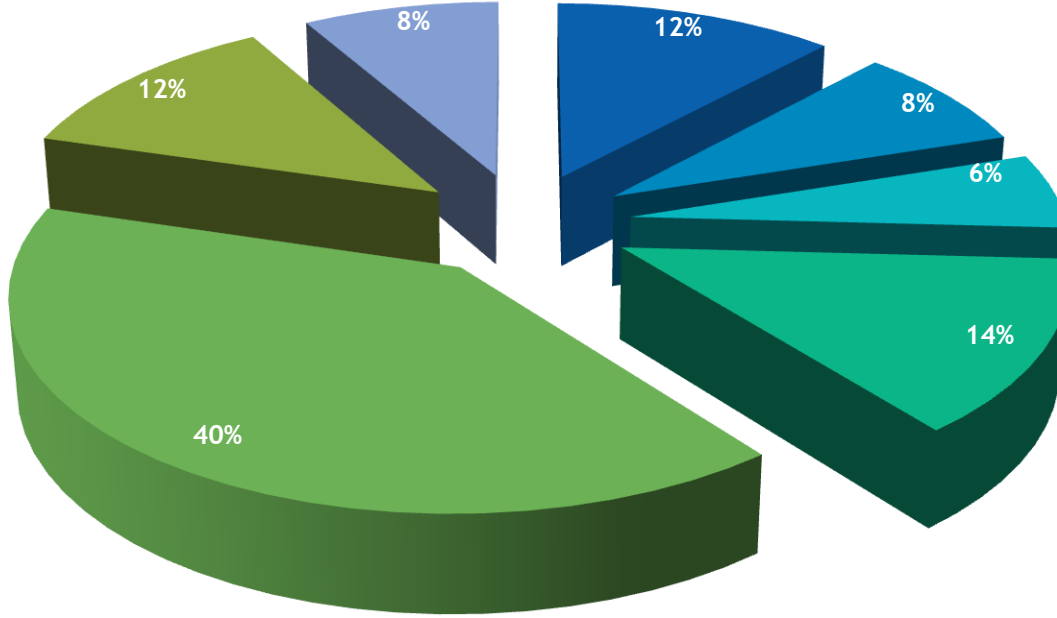
*Üyelerimiz ile ilgili değerlendirme yapıldığında;*

### KURULUŞ YAPISINA GÖRE ÜYE DAĞILIMI





## FAALİYETLERİNE GÖRE ÜYE DAĞILIMI



- 1. Meslek Komitesi
- 2. Meslek Komitesi
- 3. Meslek Komitesi
- 4. Meslek Komitesi
- 5. Meslek Komitesi
- 6. Meslek Komitesi
- 7. Meslek Komitesi

# ÇTB FİZİKİ KAYNAK ANALİZİ

ARALIK/2013

*Türkiye Odalar ve Borsalar Birliđi'ne bağlı oda ve Borsalar için hizmet binalarının nitelikleri de hizmetlerin gerçekleştirilmesi açısından önemli göstergelerdir*

*Borsamız 2004 Mayıs ayı itibariyle yeni hizmet binamıza taşınmıştır. Yeni hizmet binamız 5000 m<sup>2</sup> 'lik alandan oluşmaktadır. Oturum alanı ise 600 m<sup>2</sup> bodrum katlı, toplam 1800m<sup>2</sup> kapalı alandan oluşmaktadır..Binanın bodrum katında fiziki altyapısı tamamlanmış bir laboratuvar, 50 kişilik yemekhane, personel ve müstahsil dinlenme salonları ve modern arşiv bulunmaktadır.Binanın zemin katında satış işlem salonu, tescil,muhasebe bölümü ve genel sekreterlik bulunmaktadır.*

*Binanın 1.katında; 30 kişilik orta ölçekli toplantı salonu, Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlık odaları ve 200 kişilik konferans salonu bulunmaktadır.*

*Çanakkale Ticaret Borsası olarak üyelere daha çabuk ve kolay hizmet verebilmek amacıyla Gelibolu, Ezine ve Çan ilçelerinde irtibat büroları bulunmaktadır. Çanakkale Ticaret Borsası olarak yöremizdeki zirai ve hayvansal ürünleri kayıt altına alınmış kısmını alım ve satımları tescilleri ile Borsadan geçmesi sağlanmaktadır.*

*Gelibolu İrtibat Büromuzda Çanakkale Ticaret Borsası olarak TMO'nun mevcut yapılarından bir bölümünde modern altyapımıza uygun olarak laboratuvar ve satış (seans) salonumuz bulunmaktadır.*

*Teknolojik altyapıya bakıldığında; 1 adet server, 10 adet sabit bilgisayar, 4 adet diz üstü bilgisayar, 5 adet yazıcı(scanner-fax) mevcuttur.*

*Ayrıca Borsamıza ait iki adet hizmet aracı bulunmakta olup, personel ve yöneticilerimiz tarafından görevlendirmelerde kullanılmaktadır.*