



ÇANAKKALE TİCARET BORSASI İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- ❖ *İşin gerektirdiği nitelik, yetenek ve bütçe imkânları doğrultusunda yeterli sayıda insan kaynağını istihdam etmek,*
- ❖ *Hizmet içi eğitimlerle mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişim ortamı hazırlamak,*
- ❖ *Görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, risk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücret politikası yürütmek,*
- ❖ *Çalışanların kurum aidiyetini ve motivasyonunu ön planda tutmak,*
- ❖ *Çalışan performansını düzenli olarak izlemek, performansı doğrultusunda ceza-ödül uygulamak ve bununla ilgili açık iletişimi desteklemek,*
- ❖ *Çalışan öneri ve beklentilerini dikkate almak,*
- ❖ *Çalışanlar arasında fırsat eşitliği yaratmak,*
- ❖ *Çalışma hayatı ile ilgili yasa ve kuralları tam olarak uygulamak,*
- ❖ *İnsan kaynakları politikasını gözden geçirmek ve sürekli iyileştirmektir.*

ÇANAKKALE TİCARET BORSASI